Thượng viện Nhân viên Đại học

Ngày 7 tháng 9 năm 2021 | 3:30 chiều đến 5:00 chiều | RSC cầu xin Phòng khiêu vũ / Zoom

Có mặt: Fonseca, Jasso, Gimlin, Linder, Gandu, Sessions, Abbey, B. Austin, Pack, Tuck, K. Austin, Houston, Henderson, Kouns, K. Nguyen, Walles, Buchanan-Spachek, Rue, Aubrey, Holthaus, Moore, Pierpoint, Wood, Q. Nguyen, Bosch

Vắng mặt: Rogers, Archambeau, Belden, Ravi, Shields, McClintock, Levine, Chankaramangalam

Khách mời (s): Boatwright, Reiling

1. **Gọi đến đơn đặt hàng + Chiến thắng, Tin tức, Shoutouts**
   1. Cuộc họp được gọi để đặt hàng lúc 3:45 chiều
2. **Hoạt động quản trị chung**
   1. Cuộc họp tái tích hợp + Nhóm hoạt động COVID
      1. Có một số ít sinh viên trong khách sạn để cách ly và cách ly vì không có đủ không gian riêng biệt trong khuôn viên trường. Chúng tôi (ai WSU hoặc một tổ chức trong khuôn viên trường?) Đảm bảo họ có hỗ trợ, bữa ăn, v.v.
      2. Ngày cuối cùng của Camille là ngày 10 tháng 9. Một cuộc họp gửi đi là vào ngày 9 tháng 9năm 3:00 – 5:00 tại Sảnh YMCA.
         1. Jessica Provines sẽ đảm nhận nhiều hơn về các mối quan hệ đại học, ngân sách, v.v. (điều này có nên thêm không?) nhiệm vụ và tập trung vào trường đại học trên toàn bộ wellness. Heather Stafford sẽ là Giám đốc Dịch vụ Y tế
      3. Một chương trình khuyến khích tiêm chủng đã kết thúc vào tuần trước - 4.500 học sinh đã cung cấp tài liệu về tiêm chủng.
      4. Chương trình khuyến khích tiêm chủng thứ hai sẽ kết thúc vào ngày 8 tháng 10 để thanh toán 250 đô la và rút ra học bổng trị giá 5000 đô la.
      5. Strat Comm đang thực hiện kiểm toán truyền thông tất cả những nỗ lực của chúng tôi cho đến nay để ghi nhận những nỗ lực tích cực và nơi cải thiện trong tương lai.
      6. Áp phích anh hùng tiêm chủng sẽ sớm xuất hiện.
      7. I Am Tiêm phòng pins và dây đeo cổ tay có sẵn để phân phối - bàn thông tin RSC, Student Health.
      8. Chương trình khuyến khích vắc-xin được cung cấp trên phương tiện truyền thông xã hội
      9. Lượt xem trên trang COVID tăng; Trang web MDL cũng đang nhận được nhiều lưu lượng truy cập hơn.
      10. I Am Vaccinated video từ SGA được cung cấp trên phương tiện truyền thông xã hội.
   2. Ban tư vấn đỗ xe và giao thông vận tải
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này
   3. Nhóm tầm nhìn quản trị chia sẻ
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này
   4. Ủy ban Kế hoạch Khánh thành của Tổng thống
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này, cuộc họp một lần nữa vào tuần này
   5. Ủy ban sử dụng không gian đại học
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này
   6. Ban chỉ đạo lễ kỷ niệm ngày lễ của giảng viên /nhân viên
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này, cuộc họp vào thứ Sáu
3. **Trình bày**
   1. **Darron Boatwright:** Hiệp hội thể thao liên trường / Điền kinh để chia sẻ với Thượng viện về các dự án đang diễn ra, bất kỳ tin tức thú vị nào, cập nhật chương trình, tầm nhìn của bạn về Điền kinh, NIL, v.v.
      1. Darron đã cung cấp bản cập nhật liên quan đến các dự án sắp tới trong Điền kinh.
      2. Họ đã phát triển hai quan hệ đối tác: một cho hỗ trợ NIL và một cho các vấn đề báo cáo
      3. Duy trì điểm trung bình mạnh mẽ
      4. 2 Chức vô địch hội nghị: Bóng mềm và Bóng rổ M.
      5. NCAA Xuất hiện: M. Tennis, M. Basketball, Softball
      6. Làm việc với Tiến sĩ Monk-Morgan cho các dự án trong cộng đồng
4. **Kinh doanh cũ**
   1. Cập nhật Quy trình Phân tích Thanh toán
      1. Có báo cáo rằng nhân sự đang tạm dừng tiến lên phía trước để xem xét những thứ cấu trúc cần được xem xét lại. Có thông tin rằng các cuộc trò chuyện đang diễn ra tốt đẹp và chúng tôi sẽ sớm tiếp tục các cuộc họp và sẽ chia sẻ thông tin trở lại khi các đại diện nhận được nó.
   2. Tình nguyện viên cho sự kiện công nhận dịch vụ nhân viên
      1. Gabriel nhắc nhở các Thượng nghị sĩ gửi cho ông tên của các Thượng nghị sĩ quan tâm và có thể tình nguyện tham gia sự kiện này.
5. **Kinh doanh mới +**  **Thảo luậns**
   1. Onboarding của nhân viên mới / quy trình nhân sự
      1. Được xếp cho đến cuộc họp tiếp theo
   2. Đánh giá nhân viên hàng năm
      1. Thượng viện bắt đầu thảo luận để thu thập phản hồi về đánh giá nhân viên hàng năm. Gabriel muốn bắt đầu thảo luận với HR về cách cải thiện quá trình này.
         1. Quá trình là phi cá nhân, không phải cá nhân và một số không mặt đối mặt
         2. Không phải người giám sát nào cũng hoàn thành một
         3. Không nhất quán trong khuôn viên trường, một số giám sát viên quan tâm và những người khác thì không
         4. Không có hậu quả nếu nó không được thực hiện
         5. Đó là một việc vặt để làm điều đó
         6. Thời gian không có ý nghĩa
         7. Không gắn liền vớimô tảJob, và nên được
         8. Trách nhiệm giải trình đối với người giám sát so với nhân viên là gì?
         9. Không có răng để đánh giá
         10. Làm thế nào điều này có thể kết nối với công đức trả tiền khi nó có sẵn?
      2. Thượng viện sẽ tiếp tục thảo luận về vấn đề này và sẽ chia sẻ với các khuyến nghị nhân sự. Gabriel đang xem xét một ủy ban để lãnh đạo các cuộc trò chuyện này. Thông tin thêm sắp tới về nó.
6. **Cập nhật và thảo luận** kinh doanh trong khuôn viên trường / đại học
   1. Hội đồng hoạt động học thuật
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này
   2. Ủy ban Tư vấn Ngân sách
      1. Chưa có cuộc họp nào
   3. Nguồn nhân lực
      1. Không có báo cáo tại thời điểm này
   4. Cập nhật lập pháp + Tóm tắt KBOR
      1. Chưa có cuộc họp nào
   5. Kháng cáo bãi đậu xe + Kháng cáo giao thông
      1. Kháng cáo bận rộn
   6. Hội nghị Chủ tịch + Nhóm điều hành của Chủ tịch
      1. Không báo cáo
   7. Hội đồng quản trị RSC
      1. Không báo cáo
   8. Hội đồng Tổng thống UPS/USS (KBOR)
      1. Cuộc khảo sát đang được hoàn thiện và Hội đồng UPS / USS sẽ làm việc trên thông điệp chung cho tất cả các trường học để sử dụng.
      2. Ủy ban Truyền thông và Trang web sẽ dẫn đầu các nỗ lực giao tiếp ở đây trong khuôn viên trường
7. **Hoãn lại/Các cuộc họp và sự kiện sắp tới**
   1. Nhắc nhở: Lập trình tuần lễ đa dạng với SGA, ngày 13-17 tháng 9
   2. Cuộc họp tiếp theo: 9/21/2021