Thượng viện Nhân viên Đại học

Ngày 21tháng9 năm 2021 | 3:30 chiều đến 5:00 chiều | RSC 142/Zoom

1. **Gọi đến đơn đặt hàng + Chiến thắng, Tin tức, Shoutouts**
	1. Thượng nghị sĩ: Gabriel Fonseca, Kayla Jasso, Denise Gimlin, Kennedy Rogers, Angela Linder, Randy Sessions, Trish Gandu, Ellen Abby, Krissy Archambeau, Amy Belden, Naquela Pack, Rachel Tuck, Erin Shields, Jason Bosch, Katie Austin, Carrie Henderson, Ali Levine, Marissa Kouns, Kendra Nguyễn, Jessica Walles, Johny Buchanan-Spachek, Sara Rue, Angela Aubrey, Gretchen Holthaus, Teresa Moore, Jessica Pierpoint, Quang Nguyễn, Jeswin Joseph
	2. Khách mời: Anne Marie Brown, Hannah Rich, Jennifer Snyder, Rebecca Reiling, Scott Hankins,Lauren Wilson
2. **Hoạt động quản trị chung**
	1. Cuộc họp tái tích hợp + Nhóm hoạt động COVID
		1. Chiến dịch khuyến khích tiêm chủng: Mũi tiêm đầu tiên vào ngày 17 tháng 9, mũi tiêm thứ 2 và hồ sơ được tải vào cổng thông tin trước ngày 8 tháng 10 cho chương trình khuyến khích mới.  Danh sách đầy đủ sẽ được gửi đến Lois Tatro để áp dụng giải thưởng trị giá 250 đô la cho sinh viên đủ điều kiện.
		2. Metroplex đang thực hiện thử nghiệm.  189 người đã làm điều này vào thứ Hai vừa qua.
		3. Vẫn đang tìm cách làm rõ sắc lệnh hành pháp của chính quyền Biden liên quan đến vắc-xin bắt buộc đối với các nhà thầu liên bang.
	2. Ban tư vấn đỗ xe và giao thông vận tải
		1. Không cập nhật
	3. Nhóm tầm nhìn quản trị chia sẻ
		1. Công việc của nhóm này đã hoàn thành.
	4. Ủy ban Kế hoạch Khánh thành của Tổng thống
		1. Lời mời đã đi ra ngoài.
	5. Ủy ban sử dụng không gian đại học
		1. Không cập nhật
	6. Ban chỉ đạo lễ kỷ niệm ngày lễ của giảng viên /nhân viên
		1. Angie đang phục vụ trong Ủy ban này và yêu cầu phản hồi về các tùy chọn ngày và giờ. Thượng viện đề nghị rằng ngày 3 tháng 12 hoặc ngày 10 tháng 12 từ 2:30 chiều đến 5 giờ chiều để phù hợp với ca làm việc thứ hai
3. **Kinh doanh cũ**
	1. Tiếp tục các cuộc trò chuyện đánh giá nhân viên hàng năm
		1. Những lo ngại khác?
			1. Gợi ý sử dụng chức năng đồng quản lý để đánh giá nhân viên
			2. Có sẵn một hậu quả cho các nhà lãnh đạo không làm điều đó
			3. Đánh giá lại Shocker Proud và thay đổi thành mô tả vị trí
		2. Kế hoạch tiến lên phía trước
			1. Gabriel chia sẻ rằng Thượng nghị sĩ Exec sẽ thảo luận với nhân sự để xem những gì có thể và sau đó có thể yêu cầu một ủy ban Thượng viện thảo luận thêm và cung cấp các khuyến nghị để xem xét đầy đủ của Thượng viện.
4. **Thảo luận và kinh doanh mới**
	1. Kế hoạch khảo sát phản hồi: Có vấn đề cụ thể nào trong khuôn viên trường mà chúng tôi muốn nhận phản hồi không? SenEx đã có các cuộc thảo luận ngắn về việc thực hiện một cuộc khảo sát cho nhân viên và yêu cầu Thượng viện phản hồi về các chủ đề có thể.
		1. Xem xét các chính sách COVID
		2. Đa dạng và hòa nhập
		3. Nếu còn nữa, vui lòng gửi cho Gabriel qua email
	2. Chủ đề Tòa thị chính đại học
		1. Số đăng ký
		2. Đóng cửa mùa đông
		3. An toàn khuôn viên trường
		4. Sắp xếp công việc linh hoạt
		5. Nếu còn nữa, vui lòng gửi cho Gabriel qua email
	3. **Hành động:** Ủy ban Giải thưởng và Công nhận đề nghị kết hợp 3 đề cử USS &3 UP vào 4 đề cử Thượng viện nhân viên cho Giải thưởng Dịch vụ Xuất sắc của Tổng thống, vớiđề cử 5cho Giải thưởng Dịch vụ Xuất sắc Wayne Carlisle
		1. **Chủ tịch Belden đã trình bày khuyến nghị này lên Thượng viện.**
		2. **Sau cuộc thảo luận nhẹ nhàng, tất cả đều ủng hộ, Johny chuyển sang chấp thuận, được Matt chấp thuận.**
		3. **Chuyển động được thông qua thông qua bỏ phiếu bằng lời nói của các Thượng nghị sĩ** với sự **ủng hộ nhất trí.**
	4. **Hành động:** Ủy ban Giải thưởng và Công nhận đề nghị sửa đổi yêu cầu UP cho Giải thưởng Dịch vụ Xuất sắc Wayne Carlisle thành yêu cầu của Nhân viên UP hoặc USS để phản ánh Thượng viện Nhân viên kết hợp
		1. **Chủ tịch Belden đã trình bày khuyến nghị này lên Thượng viện.**
		2. **Sau cuộc thảo luận nhẹ nhàng, tất cả đều ủng hộ, Katie**  **chuyển sang chấp thuận, thứ hai là Matt.**
		3. **Chuyển động được thông qua thông qua bỏ phiếu bằng lời nói của các Thượng nghị sĩ với sự ủng hộ nhất trí.**
5. **Cập nhật Ủy ban Thượng viện**
	1. Thông tin liên lạc và trang web
		1. Lập kế hoạch cho khảo sát KBOR mùa xuân
	2. Giải thưởng và sự công nhận
		1. Đẩy thời hạn đề cử đến tháng 11,lên kế hoạch chia sẻ cập nhật và mở rộng tiếp cận cho các giải thưởng
	3. Phát triển và dịch vụ chuyên nghiệp
		1. Trên đường đua cho sự kiện Support the Shocker Locker sắp tới kéo dài đến ngày 15 tháng 10. Khấu trừ tiền lương không có sẵn tại thời điểm này, nhưng quyên góp một lần hoặc tự động, hàng tháng cho Shocker Support Locker nên có sẵn thông qua trang web của họ thông qua thanh toán séc hoặc thẻ tín dụng. Liên kết đó sẽ được chia sẻ trong thông báo WSU Today nếu bạn muốn quyên góp bằng tiền.
	4. Cuộc bầu cử
		1. Không cập nhật
	5. Đánh giá chính sách
		1. Không cập nhật
	6. Hành pháp
		1. Cập nhật được chia sẻ trước đó trong cuộc họp và phản ánh trong các ghi chú trước đó.
6. **Cập nhật và thảo luận** kinh doanh trong khuôn viên trường / đại học
	1. Hội đồng hoạt động học thuật
		1. Không cập nhật
	2. Ủy ban Tư vấn Ngân sách
		1. Không cập nhật
	3. Nguồn nhân lực
		1. Không cập nhật
	4. Cập nhật lập pháp + Tóm tắt KBOR
		1. KBOR chấp thuận Mill Levy
		2. Những thay đổi được phê duyệt đối với Ủy ban An ninh Điều hành
		3. Các cải tiến được phê duyệt cho nghỉ phép của cha mẹ
		4. Phê duyệt 2 bằng cấp mới
	5. Kháng cáo bãi đậu xe + Kháng cáo giao thông
		1. Không cập nhật
	6. Hội nghị Chủ tịch + Nhóm điều hành của Chủ tịch
		1. Tất cả các thành viên của Ủy ban tìm kiếm Provost đã chọn, RFP cho công ty tìm kiếm được phê duyệt
		2. Giải thưởng Hiệp hội Cựu sinh viên được mở
		3. University Village RFP đang được soạn thảo và phê duyệt
	7. Hội đồng quản trị RSC
		1. Không cập nhật
	8. Hội đồng Tổng thống UPS/USS (KBOR)
		1. Ghi chú đính kèm
	9. Hội Sinh viên Chính phủ
		1. Không cập nhật
	10. Thượng viện Khoa
		1. Không cập nhật
7. **Hoãn lại/Các cuộc họp và sự kiện sắp tới**