Thượng viện nhân viên trường đại học

Tháng Tám 20, 2024 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | RSC 142 - Phòng thu hoạch

**Các thượng nghị sĩ tham dự:**

Archambeau, Krissy

Brooking, Wendy

Nâu, Anne Marie

Nâu, Zachary

Bui, Trang

Coffey, Aaron

Duffy, Kevin

Fonseca, Gabriel

Gimlin, Denise

Gutierrez, Kimberly

Houston, Matthew

Johnson, Nathaniel

Kouns, Marissa

Leonard, Christopher

Linder, Angela

Lockhart, Courtney

Ludlow, Daniel

Martin, Emily

McClintock, Amy

Mendez, Jacob

Nguyễn, Kendra

Gói, cái đó

Pierpoint, Jessica

Pletcher, Lyndsay

Redington, Corby

Rogers, Kennedy

Rue, Sara

Salters, Stacy

Smetak, Kelley

Swink, Rhenee

**Thượng nghị sĩ không tham dự:**

Bergkamp, Monica

Rees, Margaret

**Khách tham quan:** Courtney McHenry, Preston Schroeder, Linda Sims, Chelsah Penick, Holly Cole, Sunflower, Stephanie Hearnan, Joseph Dempewolf, Tia Owens, Francine Angell, Annie Nguyễn, Lee Ann Birdwell, Brandee Palmer, Lisa Clancy

1. **Gọi để đặt hàng**
	1. [Phê duyệt Biên bản](https://wichitastate.co1.qualtrics.com/jfe/form/SV_5yScuZfUW6JL794) – Điện tử
2. **Diễn giả khách mời**
	1. Tiến sĩ Courtney McHenry – CTAC (30 phút)
	2. [Trình chiếu CTAC từ 8-20-2024.pptx họp](https://wichitaedu.sharepoint.com/%3Ap%3A/r/sites/StaffSenate/Shared%20Documents/General/24-25%20Attendance%20%26%20Minutes/CTAC%20Slideshow%20from%20Meeting%208-20-2024.pptx?d=w003981d04a774d86811555ff11c19e95&csf=1&web=1&e=oRsCXT)
		1. Giới thiệu văn phòng của mình, anh ấy đã làm việc với chúng tôi khoảng một năm rưỡi nhưng đã làm những nhiệm vụ dân quyền này từ năm 2006.
		2. Phạm vi đã phát triển để chia sẻ Quyền công dân, Báo cáo Clery, và nhiều hơn nữa.
		3. Điều quan trọng là chia sẻ cảnh báo khi thảo luận về các chủ đề này, chú ý đến bất kỳ ai có thể là một phần của những sự cố này trong quá khứ.
		4. Tiêu đề IX, mọi thứ đã thay đổi và trong khi chúng tôi vẫn đang tuân theo luật năm 2020 trước đó (chưa thay đổi ở Kansas hoặc 23 tiểu bang khác... chưa), nhưng chúng tôi lưu tâm đến tất cả các thay đổi. Mỗi khi chúng tôi có một Tổng thống (và nội các) mới, chúng tôi nhận được các quy định mới của Tiêu đề IX. Quy định Tiêu đề IX mới nhất dài gần 1600 trang. Các phần chính là:
			1. Tiêu đề IX Các vấn đề, có các phiên điều trần Tiêu đề IX bao gồm một hội đồng điều trần gồm ba người lắng nghe vụ việc và quyết định xem người liên quan có chịu trách nhiệm hay không. Những phiên điều trần này không được yêu cầu bởi các regs mới nhất (tùy chọn), nhưng một quy trình 'phát hiện' khác là bắt buộc nếu không có phiên điều trần.
			2. Quyền tài phán đã thay đổi với các quy định năm 2024 chuyển quyền tài phán trở lại 'bất cứ nơi nào ở Hoa Kỳ' thay vì chỉ dựa trên các tương tác trong khuôn viên trường.
		5. Bắt đầu một khóa đào tạo Tiêu đề IX mới giúp tiết kiệm RẤT NHIỀU thời gian và gần 10,000 đô la chi phí đào tạo.
			1. Liên kết có sẵn trên trang web Tiêu đề IX và bạn có thể truy cập nó và hoàn thành nó ngay bây giờ để bạn không phải được nhắc nhở nhiều lần vào tháng Giêng / tháng Hai khi tất cả các khóa đào tạo được yêu cầu phải hoàn thành.
		6. Nhân viên CTAC:
			1. Preston Schroeder – Giám đốc điều tra
			2. Linda Sims - Điều phối viên Văn phòng Quản lý Hồ sơ
			3. Chelsah Penick - Điều tra viên Tiêu đề IX
			4. Holly Cole - Điều tra viên Tiêu đề IX
			5. Stephanie Hearnan - Trợ lý Giám đốc Tuân thủ CLERY
			6. Crissy Magee - Điều phối viên ADA / 504
		7. Sẽ sớm chuyển đến Trung tâm Thành công Shocker, tất cả đều được chào đón ghé qua và ghé thăm!
		8. Khi một học sinh / nhân viên trải qua quá trình này, văn phòng CTAC chuyển sang CAPS, Nhóm CARE, v.v. như thế nào do kết quả của quá trình?
			1. Tờ rơi tài nguyên và báo cáo CARE nếu có bất kỳ mối quan tâm nào với từng học sinh hoặc giới thiệu đến EAP nếu người liên quan là nhân viên.
		9. Bạn xử lý bao nhiêu trường hợp trong vòng một năm?
			1. 150-200 khiếu nại, nhưng mọi khiếu nại không chuyển sang cấp độ điều tra chính thức.
		10. Cập nhật trang web CTAC vì vậy sẽ sớm có thông tin mới!
3. **Thảo luận và kinh doanh mới**
	1. Tiến sĩ Aaron Mitchell đã bắt đầu vai trò Phó Chủ tịch Cấp cao về Hành chính, Tài chính và Hoạt động vào ngày 18 tháng 8 năm 2024.
		1. Thẻ chào mừng để ký với tư cách là Nhân viên Thượng viện
	2. Các cuộc hẹn của ủy ban
4. **Kinh doanh cũ**
	1. Ưu tiên của Thượng viện
		1. Được nối kết trong chương trình làm việc hoặc trong thư mục Teams: [https://wichitaedu.sharepoint.com/:w:/r/sites/StaffSenate/Shared%20Documents/General/24-25%20Agendas/08.%20August%2020,%202024/24-25%20Staff%20Senate%20Priorities.docx?d=w50e42efc096f497595026d5eab1cda7e&csf=1&web=1&e=08WaOD](https://wichitaedu.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/sites/StaffSenate/Shared%20Documents/General/24-25%20Agendas/08.%20August%2020%2C%202024/24-25%20Staff%20Senate%20Priorities.docx?d=w50e42efc096f497595026d5eab1cda7e&csf=1&web=1&e=08WaOD)
		2. Các chủ đề mới nổi:
			1. Giữ chân nhân viên và tinh thần (hiện diện trong tất cả các nhóm, một số trực tiếp và một số ít trực tiếp hơn)
				1. Chúng ta có thể làm rõ điều này, nó có ý nghĩa gì đối với chúng ta ngay tại đây và ngay bây giờ?
				2. Nói về việc tinh thần được thay đổi thành 'hạnh phúc' có thể để hỗ trợ thêm cho sức khỏe tổng thể và phúc lợi của nhân viên của chúng tôi.
			2. Tiếp tục phát triển, đào tạo và lên máy bay
				1. Trong thỏa thuận, nhưng cũng có các nguồn lực bổ sung, ví dụ, một cách / tài nguyên giúp họ kết nối với những người có vai trò tương tự

Shocker START (hiện đang được xử lý bởi HR) là một bước tiến để giúp đỡ với nỗ lực này, để giúp hỗ trợ một nhân viên mới với các nguồn lực. Họ đang làm việc để cải tiến điều này và sẽ gửi nó cho chúng tôi để xem xét khi sẵn sàng.

* + - 1. Khả năng hiển thị của thượng viện nhân viên và kể chuyện
				1. Khả năng hiển thị có ý nghĩa gì đối với chúng tôi, các nhân viên có biết cách 'sử dụng' nhân viên thượng viện không? Các cơ hội và cách tương tác với thượng viện, chẳng hạn như phiên lắng nghe?
				2. Điều này có nghĩa là chúng ta cần phải nói nhiều hơn về những điều chúng ta đang làm? Lớn hơn khi chúng ta tham gia vào những điều đang diễn ra, và trong những điều nhỏ hơn một sự kiện lan rộng hoặc vấn đề lớn?
				3. Gặp gỡ và tuyệt vời có thể là một điều tốt khác để xem xét để chúng ta có thể gặp lại cử tri của chúng ta? Hoặc một cách khác để có được kết nối cá nhân đó?
				4. Định hướng nhân viên mới như một điểm tiếp xúc tiềm năng để tương tác với nhân viên.
				5. Máy trộn SGA và Khoa như một điểm tiếp xúc tiềm năng khác.
			2. Hãy xem những ưu tiên của chúng tôi năm ngoái là gì và chúng tôi đã thực hiện thay đổi như thế nào và những điều đó khác biệt như thế nào?
			3. Câu hỏi về khảo sát xuất cảnh tùy chọn và làm thế nào chúng tôi có thể nhận được bất kỳ thông tin nào trong số này để chúng tôi có thể giải quyết bất cứ điều gì, cụ thể là về lý do tại sao mọi người rời đi?
				1. Hoặc để hỏi nơi thông tin đi ra ngoài nhân sự, khi / nếu ai đó rời khỏi trường đại học. Ngoài ra, nhân khẩu học nào dành cho dân số đang thực sự hoàn thành cuộc khảo sát?
				2. Bất kỳ thông tin nào cũng có thể hữu ích, ví dụ, nếu chúng ta có thể nhận được xu hướng của một khu vực có doanh thu cao, có lẽ chúng ta có thể tiếp cận khu vực đó với sự tập trung / lời mời nhiều hơn từ Thượng viện Nhân viên?
				3. <https://www.wichita.edu/services/humanresources/Business_Partners/docs/Employee_Separating_Checklist_Employee.pdf> liên kết đến Danh sách kiểm tra nghỉ phép của nhân viên.
				4. Kennedy sẽ liên hệ với bộ phận nhân sự để có thêm thông tin về những điều này.
			4. Ban chấp hành sẽ xác nhận và ưu tiên các định nghĩa về các chủ đề này và đưa ra các mục hành động (máy trộn, v.v.) để thảo luận trong cuộc họp tháng Chín.
				1. Tiến về phía trước với định nghĩa hạnh phúc hơn là tinh thần - thượng viện đồng ý với sự thay đổi này.
	1. (Các) ưu tiên của Ban chấp hành
1. **Cập nhật của Ủy ban Thượng viện**
	1. Giải thưởng và công nhận
		1. Gabriel Fonseca (Chủ tịch)
		2. Emily Martin
		3. Monica Bergkamp
		4. Trang Bui
	2. Truyền thông và trang web
		1. Stacy Salters (Chủ tịch)
			1. Đảm bảo cập nhật tiểu sử trên trang web và vui lòng cung cấp phản hồi cho ủy ban.
		2. Courtney Lockhart
		3. Kendra Nguyễn
		4. Corby Redington
	3. Cuộc bầu cử
		1. Krissy Archambeau (Chủ tịch)
		2. Corby Redington
		3. Zachary Brown
	4. Rà soát chính sách
		1. Aaron Coffey (Chủ tịch)
			1. Aaron đề cập đến một số công việc trước mắt cho ủy ban này có thể xoay quanh nghiên cứu và điều tra các chính sách hiện có (hoặc không tồn tại) xung quanh việc nhân viên được miễn và hỗ trợ tham gia vào các nhiệm vụ của thượng viện nhân viên và khảo sát nghỉ việc của nhân viên.
		2. Amy McClintock
		3. Daniel Ludlow
		4. Matt Houston
	5. Phát triển chuyên môn và dịch vụ
		1. Nathan Johnson (Chủ tịch)
		2. Kevin Duffy
		3. Sara Rue
		4. Christopher Leonard
		5. Rhenee Swink
	6. Học bổng
		1. Anne Marie Brown (Chủ tịch)
			1. Angie đã xem xét Khóa đào tạo Ngày sáng lập về việc gây quỹ cho nhu cầu. Về cơ bản, ủy ban cần quảng bá và có nền tảng để chia sẻ nhu cầu và khuyến khích mọi người quyên góp cho nhu cầu. Học bổng sẽ cần phải làm việc với ủy ban truyền thông để thông báo. Mọi thành viên thượng viện đều có thể đăng ký trở thành người gây quỹ để giúp chia sẻ nhu cầu thông qua phương tiện truyền thông xã hội và tiếp cận số lượng khán giả tốt hơn. Ngày 17 tháng 9 là Ngày của người sáng lập.
		2. Angie Linder
		3. Cầu tàu Jessica
		4. Kelley Smetak
		5. Kimberly Gutierrez
	7. Shocker STRIVE
		1. Jacob Mendez (Chủ tịch
		2. Lyndsay Pletcher
		3. Karissa Kouns
		4. Anne Marie Brown
		5. Margaret Rees
		6. Trong gói đó
2. **Cập nhật & thảo luận về kinh doanh trong khuôn viên trường / trường đại học**
	1. Diễn đàn học thuật
		1. Zachary Brown sẽ là đại diện mới
	2. Ủy ban tư vấn ngân sách
		1. Kennedy Rogers &; Lyndsay Pletcher, đại diện
	3. Nhân sự (Cùng với Thượng viện Khoa)
		1. Kennedy Rogers &; Jacob Mendez, đại diện mới
		2. WuHire Show &; Tell Demos đã bắt đầu với các khóa đào tạo để theo dõi vào tháng Chín. Các khóa đào tạo và quyền truy cập sẽ được cung cấp cho những người được liệt kê là người quản lý tuyển dụng và vai trò quản trị viên bộ phận. Thông tin thêm sẽ đến trong cuộc họp tháng Chín của chúng tôi! Bạn được mời theo dõi [WuHire SharePoint](https://wichitaedu.sharepoint.com/sites/HRCommunication2/SitePages/Talent-Management-System.aspx?csf=1&web=1&share=EewMm7juEn1Nr4YX6M1PhzkBCZh7rmMJurntrD_T8iBzqA&e=mOEqWq&OR=Teams-HL&CT=1715090082323&cid=60c14d60-959f-4aa3-862e-f48961102591&xsdata=MDV8MDJ8S2VubmVkeS5Sb2dlcnNAd2ljaGl0YS5lZHV8YjNkODUwMzMwNTRkNDViYzI2YmIwOGRjYjhiMjA3ZDJ8ZTA1YjZiM2YxOTgwNGIyNDg2Mzc1ODA3NzFmNDRkZWV8MXwwfDYzODU4ODMyMjA1NDM3ODIwOXxVbmtub3dufFRXRnBiR1pzYjNkOGV5SldJam9pTUM0d0xqQXdNREFpTENKUUlqb2lWMmx1TXpJaUxDSkJUaUk2SWsxaGFXd2lMQ0pYVkNJNk1uMD18MHx8fA%3d%3d&sdata=ODYzdmRpd2htb0hURWd5TkFiL1ZFQmNzWlpCdkI0Tm9GU1EwdWlXWjZHWT0%3d) để biết thêm thông tin và cập nhật liên tục.
		3. Cập nhật về Phân tích Lịch sử Công việc - Thông tin này luôn được thu thập, xem xét và cập nhật để thông báo cho các nỗ lực của MBC. Một báo cáo tổng hợp chính thức có thể được phát hành trong tương lai, nhưng không phải tại thời điểm này. Các yêu cầu DOL gần đây đã thay đổi tiến độ trên một báo cáo chính thức.
		4. Giai đoạn 2 của Thay đổi DOL sẽ có hiệu lực vào ngày 1 tháng 1. HR đang thu thập phản hồi và sẽ họp với các nhà lãnh đạo bắt đầu từ tháng Chín để giải quyết các bước tiếp theo. Giai đoạn 2 kêu gọi tăng lương từ ~ 43K của giai đoạn 1 lên ~ 58,656K. Khoảng 181 nhân viên có thể sẽ bị ảnh hưởng. Con số này không bao gồm những người ở cùng vị trí, nhưng đã đáp ứng ngưỡng này, vì vậy con số này có thể sẽ tăng lên.
		5. Trong cam kết của Tổng thống Muma để giải quyết khoảng cách lương, Project Bridge sẽ được triệu tập vào tháng Chín. Ủy ban này bao gồm tôi, Matthew, Chủ tịch Thượng viện Khoa và các cá nhân khác chưa được chính thức nêu tên. Lyndsay Pletcher cũng sẽ tham gia vào nhóm này từ Văn phòng Ngân sách WSU. Chúng tôi sẽ được yêu cầu phản hồi, ý tưởng và đề xuất tại một số điểm.
		6. Chính sách 3.42 và 3.43 đề cập đến Hỗ trợ Học phí Nhân viên sẽ chuyển sang PET và KBOR vào mùa thu này. Mục tiêu là mở ra khả năng đủ điều kiện cho các giảng viên đủ điều kiện hưởng lợi và không theo dõi nhiệm kỳ.
		7. Chính sách 4.13E về Đánh giá Chủ tịch Học thuật. Một cuộc trò chuyện với Ban chấp hành Thượng viện Khoa sẽ được lên kế hoạch trong tương lai gần để thảo luận về chính sách này. Tổng thống Mathew Meuther đã nói rằng đây là một chủ đề của cuộc trò chuyện mà họ đã có trong những năm qua và mong muốn tìm cách giải quyết vấn đề này.
	4. Cập nhật lập pháp + Tóm tắt KBOR
	5. Kháng cáo đỗ xe + Kháng cáo giao thông
		1. Matt Houston đại diện mới
		2. Quận Sedgwick đã cấp biển số mới, vui lòng xác minh rằng thông tin biển số xe của bạn được cập nhật trên tài khoản của bạn.
		3. Bãi đậu xe YMCA chỉ dành cho những người sử dụng YMCA; Bãi đậu xe được giới hạn trong hai giờ. Điều này là theo YMCA và được thực thi bởi Dịch vụ đỗ xe WSU.
	6. Các cuộc họp của Tổng thống
		1. Châm Ngôn 1:1:
			1. Các sân bóng chuyền hiện tại dự kiến sẽ được di chuyển theo Quy hoạch tổng thể của chúng tôi. Quá trình cài đặt sẽ bắt đầu trong vài tháng tới. Trang 61 của tài liệu Quy hoạch tổng thể sẽ tham khảo việc di chuyển / cài đặt này.
			2. Ủy ban Khí hậu Khuôn viên họp hàng tháng và trong khi nhiều người trong chúng tôi phục vụ trong cả hai không gian, chúng tôi đã thảo luận về cơ hội bổ nhiệm chính thức để theo cách đó luôn có một thành viên của thượng viện nhân viên tham gia vào nhóm này. Đây có phải là điều chúng tôi muốn xem xét không?
		2. Chủ Tịch 1:1
			1. Nhóm Project Bridge đã thảo luận. Nhóm này sẽ có những cuộc trò chuyện khó khăn và sẽ có nhiều cơ hội để thu hút tiếng nói của nhân viên.
			2. Tiến sĩ Kaye Monk-Morgan rất vui mừng vì sự hợp tác tiếp tục của chúng tôi với KLC và mong muốn phát triển sáng kiến này.
	7. Hội đồng quản trị RSC
		1. Đại diện mới của Nathan Johnson
	8. Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)
		1. Ủy ban điều hành Thượng viện
3. **Khi phát sinh**
	1. Bất kỳ cách nào để thu thập những thứ còn lại từ việc di chuyển ký túc xá đi để cung cấp cho sinh viên sắp đến?
		1. Thừa nhận rằng lưu trữ là một mối quan tâm và có thể là vấn đề nan giải lớn nhất trong nỗ lực này.
		2. Kennedy có thể xem xét các chính sách của Nhà ở để xem những gì đang / có thể được thực hiện hiện tại.
		3. Có thể gửi đến một địa điểm cụ thể và cộng tác với Goodwill hoặc ai đó có thể đến nhặt mọi thứ thay vì thực sự vứt chúng vào thùng rác?
	2. Giấy vệ sinh trong khuôn viên trường -
		1. Yêu cầu của nhà nước quyết định những gì chúng ta có thể sử dụng phần nào.
		2. Chủ yếu là một vấn đề trên máy móc mới (tòa nhà mới).
		3. Đây là một ví dụ về một cái gì đó hữu hình mà chúng ta có thể tiến lên phía trước với một kết quả cụ thể (một ví dụ, không bắt buộc phải cụ thể như vậy, nhưng là một ví dụ).
	3. Bất kỳ cập nhật nào về việc giám sát các phương tiện cơ giới và có bất kỳ phản hồi nào về các quy định / đào tạo về chủ đề này không?
	4. Một số mối quan tâm với việc tham dự trực tiếp và làm thế nào chúng ta có thể khuyến khích sự tham dự trực tiếp để tham gia mạnh mẽ hơn vào thượng viện và các ưu tiên.
		1. Denise chia sẻ rằng điều này đã được bỏ phiếu và đa số mọi người thích có tùy chọn tham gia kép.
		2. Câu hỏi - chúng ta có biết nếu Thượng viện Khoa cũng có một lựa chọn kép?
			1. Họ đang làm việc để tạo ra một tùy chọn để tương tác từ xa khi cần thiết.
		3. Thêm vào một chủ đề thảo luận cho cuộc họp tháng Chín.
	5. Có chính sách nào nói rằng người giám sát phải cho phép một nhân viên tham dự thượng viện nhân viên nếu quan tâm không?
		1. Không, chúng ta có thể cần khuyến khích giao tiếp nhưng không có chính sách thực sự.
		2. Cũng sẽ bổ sung điều này vào chủ đề cuộc họp tháng 9 để thảo luận.
4. **Hoãn / Các cuộc họp và sự kiện sắp tới / Lời cảm ơn**
	1. Cuộc họp Thượng viện Tháng Chín: Thứ Ba, Tháng Chín 17, 2024 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | Phòng thu hoạch RSC 142
	2. Kiểm tra [Lịch sự kiện](https://www.wichita.edu/calendar/index.php?com=searchresult) cho các sự kiện sắp tới trong khuôn viên trường
	3. Vicki / Krista từ bộ phận nhân sự sẽ tham gia cuộc họp tiếp theo của chúng tôi để thảo luận về hệ thống mới và các tương tác khí hậu trong khuôn viên trường.
		1. Lịch sử công việc đang được thu thập và tổng hợp một cách nhất quán nhưng không đủ thông tin nhất quán để chia sẻ vào thời điểm này.
		2. Nhân sự làm việc theo quy định của FLSA liên quan đến những thay đổi của Luật Lao động đối với những thay đổi về trạng thái miễn trừ có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2025.
		3. Project Bridge để giải quyết khoảng cách lương để đưa mọi người đến nơi chúng tôi cần ở mức bồi thường.
			1. Điều này sẽ bắt đầu họp vào tháng 9 và sẽ có thông tin để chia sẻ trong thời gian tới.
	4. Cập nhật chính sách Hỗ trợ Học phí sẽ được bao gồm trong vài phút.