Thượng viện Nhân viên Đại học Tháng Mười 15, 2024 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | RSC 142 - Phòng thu hoạch

**Các thượng nghị sĩ tham dự:**

Archambeau, Krissy

Bergkamp, Monica

Brooking, Wendy

Nâu, Anne Marie

Bui, Trang

Coffey, Aaron

Duffy, Kevin

Fonseca, Gabriel

Houston, Matthew

Lockhart, Courtney

Ludlow, Daniel

Mendez, Jacob

Pierpoint, Jessica

Redington, Corby

Rees, Margaret

Rogers, Kennedy

Salters, Stacy

Swink, Rhenee

**Các thượng nghị sĩ từ xa:**

Pletcher, Lyndsay

Nguyễn, Kendra

Martin, Emily

Nâu, Zachary

Gutierrez, Kimberly

McClintock, Amy

Linder, Angela

**Thượng nghị sĩ không tham dự:**

Gimlin, Denise

Leonard, Christopher

Kouns, Marissa

Gói, cái đó

Smetak, Kelley

Nâu, Zachary

Johnson, Nathaniel

**Khách truy cập:** Joseph Dempewolf, Aidan Dunleavy, Maleah Evans, Brandee Palmer, Lisa Clancy, Traci Taylor, Abbi Whisler, Susan McCoy

1. **Gọi để đặt hàng**
2. [Phê duyệt Biên bản](https://wichitastate.co1.qualtrics.com/jfe/form/SV_5yScuZfUW6JL794) – Điện tử
3. **Diễn giả khách mời**
4. Vicki Whisenhant - Cập nhật nhân sự
   1. Nhìn chung, số lượng nhân viên khá ổn định, một số tăng trưởng và IDP là phần lớn tăng trưởng trong các FTE, khoảng 6.000 nhân viên bao gồm cả những người không đủ điều kiện hưởng phúc lợi (gần bằng năm ngoái).
   2. Doanh thu năm nay thấp hơn một chút ở mức 13,8% (năm ngoái là 15,1%). Khoảng 3 bộ phận nhận được e-mail từ Vicki liên quan đến doanh thu có thể là điều cần tập trung vào, nhưng không có điểm nổi bật lớn. Không có gì được ghi chú cụ thể dựa trên giới tính, chủng tộc, dân tộc, v.v. nhưng nếu bạn thấy điều gì đó, hãy đảm bảo tuân theo các giao thức bao gồm trò chuyện với Người giám sát và sau đó theo dõi nhân sự khi cần. 51% doanh thu là ở IDP, vì vậy cơ sở chính thực sự có doanh thu dưới 7%.
   3. Câu hỏi về việc làm rõ nhân viên IDP và họ khác với nhân viên chính như thế nào? Họ là nhân viên của WSU, nhưng vì họ có các quy định, thông số kỹ thuật cụ thể, v.v. các chính sách khác nhau và chúng được duy trì bởi các nhân viên nhân sự khác nhau.
   4. Câu hỏi về chi tiết cụ thể của doanh thu (57% = từ chức, 10% = nghỉ hưu, 5% = dựa trên hiệu suất - 80% nhân viên sẽ rời đi nếu họ đã ở đây ít hơn 5 năm - không phải là hiếm, nhưng là một điểm tập trung).
      1. 80% doanh thu của nhân viên mới hơn đã được chia sẻ với lãnh đạo và không có kế hoạch nào được thực hiện nhưng có những cuộc trò chuyện bắt đầu từ bây giờ.
   5. Câu hỏi về tỷ lệ nhân viên trên sinh viên
      1. Chúng tôi không có tỷ lệ tổng thể nhưng có khả năng có sẵn trong các bộ phận cụ thể (ví dụ: nhân sự thấp hơn tỷ lệ mà họ nên có).
   6. Năm tài chính 25 (bắt đầu từ tháng 7/2024), 3 mục tiêu bồi thường:
      1. Di chuyển nhân viên xuống dưới mức tối thiểu trong phạm vi lương của họ
      2. Đưa Khoa hướng tới kết quả phân tích lương
      3. Bắt đầu di chuyển Nhân viên về phía các phần tư tương ứng của họ
   7. Kết quả năm tài chính 24:
      1. 155 nhân viên đã chuyển lên mức tối thiểu mới trong phạm vi lương của họ
      2. 314 điều chỉnh giảng viên
      3. 1.706 giảng viên và nhân viên nhận được mức tăng 1%
   8. Tổng hợp, chúng tôi hiện đang chiếm khoảng 84% thị trường, thấp hơn so với hai năm qua do lạm phát và số tiền chúng tôi nhận được mà chúng tôi không thể đầu tư theo tốc độ thị trường đã di chuyển. Phí bảo hiểm đã không tăng trong 6 năm nhờ các khoản đầu tư của nhà nước, vì vậy mặc dù nó không phải là tăng tiền lương, nhưng nó giúp giữ cho chi phí của nhân viên thấp hơn mức có thể.
   9. Tiến về phía trước, chúng tôi đã thành lập một ủy ban gọi là Project Bridge với các thành viên từ khắp nơi trong khuôn viên trường bao gồm cả chủ tịch thượng viện. Chúng tôi đã gặp nhau một vài lần và sẽ có một số mục hành động trong tương lai - đầu tiên, chúng tôi đang yêu cầu ý tưởng từ mọi người trong khuôn viên trường thông qua quy trình 'Trình tạo ý tưởng WSU' mà mọi người được yêu cầu xem xét và gửi bất kỳ ý tưởng nào để tăng doanh thu hoặc giảm chi tiêu. Ý tưởng dài hạn cũng rất tuyệt.
   10. Câu hỏi tài chính - sự tăng trưởng của chúng ta có tương đương với doanh thu nhiều hơn để đầu tư không?
       1. Gần. Giờ tín dụng phù hợp hơn với tăng trưởng tài chính, vì vậy doanh thu thường không tăng đều dựa trên sự gia tăng số lượng nhân viên.
   11. Câu hỏi về điều gì sẽ xảy ra để thúc đẩy các mục tiêu Dựa trên Thị trường của chúng tôi nếu chúng tôi không được nhà nước hỗ trợ?
       1. Xem thông tin Project Bridge ở trên.
   12. Cây đũa thần để sửa nó, sẽ mất bao nhiêu?
       1. Tổng khoảng cách 25 triệu đô la cần thiết để khắc phục.
   13. Học phí không nhận được sự gia tăng lớn (hạn chế của KBOR), chúng tôi không có sự tăng trưởng lớn và lạm phát đã tăng lên nên tất cả những điều này, chúng tôi đang tập trung vào Project Bridge để có ý tưởng tốt hơn về các cơ hội.
   14. Câu hỏi IDP hỗ trợ chi phí tổng thể (nhân sự, cơ sở vật chất, v.v.) như thế nào
       1. Họ đã có một số hỗ trợ đối với WuHire, v.v. nhưng không chắc chắn về tất cả các thực thể khác.
5. **Thông báo**
6. Vị trí trống ghế Thượng viện - Susan McCoy chấp nhận đề cử để thay thế vị trí của Sara Rue với tư cách là đề cử thượng nghị sĩ được bỏ phiếu cao nhất tiếp theo.
   1. Vượt qua - Có bằng đa số phiếu bầu.
7. Bổ nhiệm Chủ tịch Ủy ban Pro Dev (Nathan Johnson từ chức).
   1. Tiến sĩ Christopher Leonard
8. Dự trữ tủ khóa hỗ trợ gây sốc: 10 / 14-11 / 1
   1. Thay đổi, bây giờ bạn có thể quyên góp trực tiếp để hỗ trợ tủ khóa hoặc các Sở có thể thu thập, nhưng không có hộp tập hợp lớn nào có sẵn trong năm nay.
   2. 4.300 mặt hàng và 150 đô la vào năm ngoái. 5.000 mặt hàng và mục tiêu 500 đô la cho năm nay.
9. **Thảo luận và kinh doanh mới**
10. Giải thưởng &; Đề xuất công nhận
    1. Thiết lập các giải thưởng mới, danh sách có sẵn trong Teams để hy vọng tiến lên phía trước cho mùa giải thưởng này.
    2. Có thể làm việc trên từ ngữ giải thưởng 'dịch vụ khách hàng' để làm cho nó nghe có vẻ ít giao dịch hơn với sinh viên? Ngoài ra, hãy đảm bảo xác định ngôn ngữ để kết hợp nhân viên ở hậu trường nhiều hơn và không 'trước mặt' sinh viên nhưng vẫn hỗ trợ dịch vụ khách hàng. Có thể nhìn vào một cái gì đó giống như 'dịch vụ đại học' hoặc một cái gì đó thay vì khách hàng cũng bao gồm những người hỗ trợ trường đại học của chúng tôi nhưng không phải sinh viên.
    3. Tiến về phía trước, quy trình bỏ phiếu sẽ hoạt động như thế nào đối với những quy trình này - lý tưởng tương tự như các quy trình khác, nhưng cuộc trò chuyện đó vẫn chưa xảy ra.
    4. Bỏ phiếu để đi tiếp: Vượt qua - Có theo đa số phiếu bầu.
       1. Gabriel Fonseca chuyển động, Aaron Coffey thứ hai.
11. **Kinh doanh cũ**
12. Phương thức họp
    * 1. Sở thích, và khuyến khích, là gặp trực tiếp thường xuyên và tốt nhất có thể để thúc đẩy sự tham gia và hiện diện. Tuy nhiên, lưu ý đến các vai trò và trách nhiệm khác nhau trong khu vực bầu cử nhân viên của chúng tôi, chúng tôi tin rằng việc cung cấp một tùy chọn ảo nhân danh tính linh hoạt là phù hợp. Để tăng cường sự tham gia trong môi trường ảo, nhóm Exec đã soạn thảo một số kỳ vọng mà chúng tôi khuyến khích các thượng nghị sĩ đáp ứng nếu / khi họ tham dự trực tuyến.
      2. Ngoài ra, một yêu cầu cho ủy ban truyền thông sẽ được thực hiện để thiết lập một người nào đó để quản lý và kiểm duyệt các nhóm / môi trường ảo để hỗ trợ sự tham gia. Các nỗ lực kỹ thuật sẽ được thực hiện để chiếu cuộc họp nhóm lên màn hình phòng hội nghị để hỗ trợ sự hiện diện và tương tác với những người tham dự trực tuyến.
      3. Tất cả [các chương trình nghị sự, tài liệu cuộc họp](https://wichitaedu.sharepoint.com/:f:/r/sites/StaffSenate/Shared%20Documents/General/24-25%20Agendas?csf=1&web=1&e=kapbjR) và [biên bản](https://wichitaedu.sharepoint.com/:f:/r/sites/StaffSenate/Shared%20Documents/General/24-25%20Attendance%20%26%20Minutes?csf=1&web=1&e=svc6Ae) đều có thể truy cập thông qua các nhóm để các thượng nghị sĩ xem.
      4. Phản hồi để chia sẻ màn hình người dự từ xa để tương tác tốt hơn.
      5. Hãy cho ủy ban điều hành biết nếu bạn sẽ không thể tham dự hoặc nếu bạn sẽ ở xa.
13. Ưu tiên của Thượng viện
    * 1. Cảm ơn bạn đã phản hồi và đề xuất của bạn. Kennedy đã chia sẻ những điều này với lãnh đạo và sẽ theo dõi các chủ tịch ủy ban để vận hành các bước tiếp theo, đo lường và công bố.
      2. Tòa thị chính
         1. Kế hoạch dự kiến là làm một tòa thị chính cho giảng viên / nhân viên và sau đó là một tòa thị chính cho sinh viên. Họ sẽ phân bổ nhiều thời gian hơn cho các câu hỏi và tạo cơ hội cho những người đứng đầu khu vực bầu cử gửi cho chúng tôi các chủ đề để thảo luận trước. Vui lòng gửi bất kỳ chủ đề và câu hỏi cụ thể nào cho Kennedy để được chuyển tiếp lên lãnh đạo. Thông tin thêm sẽ sớm ra mắt.
         2. Có khả năng ảo, chưa hoàn toàn chắc chắn.
         3. Lưu ý từ lãnh đạo: Dựa trên phản hồi, họ đang làm việc để hạn chế số lượng nói chuyện để đảm bảo họ dành thời gian cho nhiều câu hỏi hơn. Họ cũng muốn chủ động tiếp cận để xem liệu có những chủ đề / câu hỏi mà chúng tôi với tư cách là thượng viện muốn họ giải quyết và sẵn sàng trả lời hay không. Họ có kế hoạch để Vicki nói chuyện trên MBC và Zach để nói về các vấn đề của Nhà nước, đặc biệt là tài trợ cho trường đại học. Vui lòng cho Kennedy biết vào cuối tuần này nếu có những chủ đề mà chúng tôi muốn họ chuẩn bị.
14. **Cập nhật của Ủy ban Thượng viện**
15. Giải thưởng và công nhận
16. Truyền thông và trang web
    1. Các ưu tiên đã được đăng trên trang web.
17. Cuộc bầu cử
18. Rà soát chính sách
    1. Dự kiến phê duyệt cuối cùng về việc mở rộng hỗ trợ học phí cho các chương trình sau đại học cho người phụ thuộc / vợ / chồng của nhân viên.
19. Phát triển chuyên môn và dịch vụ
20. CỐ GẮNG
    1. Soạn thảo một đề xuất tài trợ cho sự kiện và ủy ban năm nay sẽ họp trong hai tuần nữa.
21. Học bổng
    1. Ứng dụng đã được xem xét và một số cập nhật sẽ được thực hiện.
    2. Chuẩn bị một tấm bưu thiếp để gửi cho tất cả nhân viên về các cơ hội học bổng
    3. Huy động được 500 đô la vào Ngày của người sáng lập
    4. Hy vọng sẽ trao học bổng đầu tiên cho năm 2025, đơn đăng ký sẽ có sẵn vào mùa xuân.

1. **Cập nhật & thảo luận về kinh doanh trong khuôn viên trường / trường đại học**
2. Diễn đàn học thuật
3. Ủy ban tư vấn ngân sách
4. Nhân sự (Cùng với Thượng viện Khoa)
   1. WuHire đã hoạt động được ~ 1 tuần. Họ đã nhận được phản hồi tốt và đang tiếp tục làm việc thông qua việc thực hiện. Họ hiện đang làm việc với các vị trí NBE cùng với các vị trí BE. Đối với bất kỳ câu hỏi hoặc hỗ trợ nào, vui lòng tham khảo [employment@wichita.edu](mailto:employment@wichita.edu) với "WuHire: chủ đề của bạn được đề cập" trong dòng chủ đề. Điều này sẽ giúp nhóm của họ phản hồi nhanh nhất có thể.
   2. Hãy nhớ hoàn thành đăng ký mở.
   3. Vui lòng hoàn thành khảo sát đánh giá hiệu suất. Bất cứ ai cũng có thể điền vào điều này và đầu vào của bạn rất mong muốn.
5. Cập nhật lập pháp + Tóm tắt KBOR
6. KBOR sẽ đến thăm trong tuần này và tham quan khuôn viên trường.
7. Kháng cáo đỗ xe + Kháng cáo giao thông
   1. Ủy ban Bãi đậu xe &; Kháng cáo Giao thông - Hợp tác với Dịch vụ Đỗ xe, Amy McClintock và Matt Houston cùng với Emily Martin (với tư cách là nhân viên đỗ xe) đã được bổ nhiệm vào một lực lượng đặc nhiệm nhỏ để xem xét và thảo luận về cấu trúc ủy ban này.
   2. Xem xét tình hình đậu xe tiềm năng cho nhân viên YMCA - họ có được phép đậu xe trong lô đó hoặc các lô liền kề (đã chật chội và / hoặc thường đóng cửa).
   3. Câu hỏi về việc đóng cửa bãi đỗ xe có liên quan đến gánh nặng cho giảng viên/nhân viên/sinh viên không?
   4. Bất kỳ cập nhật nào về sự thay đổi nhà để xe tầng 2 / 3, và điều đó đã giải phóng bất kỳ không gian nào khác như thế nào? (Họ đã bán được bao nhiêu giấy phép trong số đó?)
8. Các cuộc họp của Tổng thống
   * 1. KBOR sẽ có mặt tại chỗ trong tuần này cho chuyến thăm của họ.
     2. Chúng tôi đã tổ chức một người vào chung kết cho Hiệu trưởng mới với hai người nữa để theo dõi. Nhân viên thượng viện có ~ 30 phút để làm quen với từng người vào chung kết. Vui lòng tham dự nếu lịch trình của bạn cho phép. Hãy nhớ rằng họ đang phỏng vấn chúng tôi, cũng giống như chúng tôi đang phỏng vấn họ.
9. Hội đồng quản trị RSC
   1. Chương trình giao đồ ăn Starship tại WSU là một trong những chương trình thành công nhất trong cả nước. Trong gần năm ngoái, đã có khoảng 13.000 đơn đặt hàng thực phẩm từ RSC.
   2. Dịch vụ ăn uống sẽ mở Bàn Huấn luyện Thể thao như một lựa chọn thực phẩm cho các vận động viên có thể phải ăn ngoài giờ ăn truyền thống. Kiểm tra xem nơi này sẽ được đặt tại.
   3. Fujisan đã vượt trội hơn các khái niệm thực phẩm khác mà họ đã thử ở vị trí đó.
   4. Cuối cùng, Dịch vụ ăn uống có một cuộc khảo sát có sẵn cho đến cuối tháng. Những người tham gia (bao gồm cả nhân viên) có thể nhận được tới 15 đô la tiền thưởng gây sốc và một mục để giành được một chiếc xe tay ga điện.
   5. Bao gồm trong thư mục nhóm là báo cáo Thường niên RSC 2024, có rất nhiều thông tin tốt về các điểm dữ liệu khác nhau (tôi có thể khuyên bạn nên thêm thông tin này vào các email cấu thành dưới dạng FYI).
10. Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)
    1. Thảo luận về Khảo sát Docking sắp tới. Chúng ta cần xác định xem chúng ta có muốn tham gia vào việc này một lần nữa hay không.

1. **Hoãn / Các cuộc họp và sự kiện sắp tới / Lời cảm ơn**
2. Cuộc họp Thượng viện Tháng Mười Một: Thứ Ba, Tháng Mười Một 19, 2024 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | Phòng thu hoạch RSC 142
3. Tham dự WSU Wellness Retreat vào ngày 18 tháng 10 lúc 12 giờ trưa. Đăng ký và xem thêm chi tiết tại đây: [www.wichita.edu/wellnessretreat](http://www.wichita.edu/wellnessretreat)
4. Báo cáo An ninh và An toàn Phòng cháy chữa cháy thường niên năm 2024 hiện đã có tại [https://www.wichita.edu/clery](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.wichita.edu%2Fabout%2Fclery%2Findex.php&data=05%7C02%7CKennedy.Rogers%40wichita.edu%7Cd396e803485c452612b908dce223e639%7Ce05b6b3f19804b248637580771f44dee%7C1%7C0%7C638633891035540667%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=pXgMoi%2FieTenIF%2FiY3nBci%2FpQghOg3HlabnEHrB3c0E%3D&reserved=0).
5. Kiểm tra [Lịch sự kiện](https://www.wichita.edu/calendar/index.php?com=searchresult) cho các sự kiện sắp tới trong khuôn viên trường
6. Bài viết hay trong Hướng Dương về nhóm Admin: [https://thesunflower.com/89005/news/admins-support-group-brings-together-wsu-staff-for-breast-cancer-awareness-month/](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fthesunflower.com%2F89005%2Fnews%2Fadmins-support-group-brings-together-wsu-staff-for-breast-cancer-awareness-month%2F&data=05%7C02%7Clyndsay.pletcher%40wichita.edu%7C04cc0069c0d845516af208dceedb5f43%7Ce05b6b3f19804b248637580771f44dee%7C1%7C0%7C638647873164177516%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=Ds4QCE8InH6eCFFBYog%2B2Ca0C%2FMqBbMSuAhIRVgSvfw%3D&reserved=0)